**Vorlage: Anforderungsprofil**

**Anforderungsprofil**

**Aus- und Weiterbildung**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **Muss** | **Kann** |
| Ausbildung |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Weiterbildung |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Berufskenntnisse**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **Muss** | **Kann** |
| Erfahrung in |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Erfahrung in |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Erfahrung in |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Fachkompetenz**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **Muss** | **Kann** |
| Betriebswirtschaftliche  Kenntnisse |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| Sprachkenntnisse |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Methodenkompetenz**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **Muss** | **Kann** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Sozial- und Selbstkompetenz**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **Muss** | **Kann** |
| Zielgruppenadäquate Kommunikation | Kommuniziert klar, konstruktiv und adressatengerecht |  |  |  |  |  |  |  |
| Kundenorientierung | Ist kundenorientiert und sucht nach der besten Lösung für die Kundschaft |  |  |  |  |  |  |  |
| Ergebnisorientierung | Denkt und handelt unternehmerisch und wirtschaftlich |  |  |  |  |  |  |  |
| Veränderungsfähigkeit | Steht Veränderungen positiv gegenüber und bildet sich laufend weiter |  |  |  |  |  |  |  |
| Umsetzungsstärke | Erarbeitet selbständig Lösungen |  |  |  |  |  |  |  |
| Weitere notwendige Kompetenzen |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Führungs-/Managementkompetenz**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **Muss** | **Kann** |
| Mitarbeitendenförderung | Entwickelt die eigenen Mitarbeitenden stetig weiter |  |  |  |  |  |  |  |
| Bindet Mitarbeitende in Lösungsprozesse mit ein |  |  |  |  |  |  |  |
| Konfliktfähigkeit | Erkennt Konflikte und löst diese aktiv und konstruktiv |  |  |  |  |  |  |  |
| Weitere notwendige Kompetenzen |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Beurteilungsskala/Gewichtung**

1 = nicht ausgeprägt 4 = deutlich ausgeprägt

2 = wenig ausgeprägt 5 = sehr deutlich ausgeprägt

3 = gut ausgeprägt

**Anforderungsprofil – Beispiel**

**Anforderungsprofil Beispiel Sachbearbeiter/-in Finanzen**

**Aus- und Weiterbildung**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **Muss** | **Kann** |
| Ausbildung | Kaufmännische Lehre |  |  |  |  |  |  |  |
| Weiterbildung | Sachbearbeiter/-in Rechnungswesen |  |  |  |  |  |  |  |

**Berufskenntnisse**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **Muss** | **Kann** |
| Erfahrung in | Debitoren- und Kreditorenbuchhaltung |  |  |  |  |  |  |  |

**Fachkompetenz**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **Muss** | **Kann** |
| Betriebswirtschaftliche Kenntnisse | Kostenorientiertes Arbeiten, Verstehen der wichtigsten Kennzahlen |  |  |  |  |  |  |  |
| System- und Prozesskenntnisse | Korrekte Anwendung des Systems SAP |  |  |  |  |  |  |  |
| Prozesskenntnisse (zum Beispiel Jahresabschluss) |  |  |  |  |  |  |  |
| Sprachkenntnisse | Sehr gute Deutschkenntnisse |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Englischkenntnisse von Vorteil |  |  |  |  |  |  |  |

**Methodenkompetenz**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **Muss** | **Kann** |
| Qualitätssicherung | Überprüft die Arbeit auf Qualität und verbessert diese wo nötig |  |  |  |  |  |  |  |
| Verhandlungsfähigkeit | Kann verschiedene Zielgruppen überzeugen und handelt dabei unternehmensorientiert |  |  |  |  |  |  |  |
| Projektmanagement | Arbeitet in Projekten strukturiert, aktiv und übernimmt dabei die Koordination |  |  |  |  |  |  |  |

**Sozial- und Selbstkompetenz**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **Muss** | **Kann** |
| Zielgruppenadäquate Kommunikation | Kommuniziert klar, konstruktiv und adressatengerecht |  |  |  |  |  |  |  |
| Kundenorientierung | Ist kundenorientiert und sucht nach der besten Lösung für die Kundschaft |  |  |  |  |  |  |  |
| Ergebnisorientierung | Denkt und handelt unternehmerisch und wirtschaftlich |  |  |  |  |  |  |  |
| Veränderungsfähigkeit | Steht Veränderungen positiv gegenüber und bildet sich laufend weiter |  |  |  |  |  |  |  |
| Umsetzungsstärke | Erarbeitet selbständig Lösungen |  |  |  |  |  |  |  |

**Beurteilungsskala/Gewichtung**

1 = nicht ausgeprägt 4 = deutlich ausgeprägt

2 = wenig ausgeprägt 5 = sehr deutlich ausgeprägt

3 = gut ausgeprägt