**Vorlage: Information an Mitarbeiterin zum Mutterschaftsschutz**

Informationsschreiben Mutterschaftsurlaub

Liebe Frau

Wir gratulieren Ihnen herzlich zur Geburt Ihres Sohnes / Ihrer Tochter [auswählen, falls Vorname des Kindes bekannt, hier anfügen]. Können Sie uns bitte in den nächsten Tagen eine Kopie des Geburtsscheins zustellen?

Damit wir die gesetzliche Mutterschaftsentschädigung beantragen können, erhalten Sie in der Beilage das Anmeldeformular zum Vervollständigen. Wir bitten Sie, Abschnitt A auszufüllen, das Formular auf der letzten Seite zu unterzeichnen und es uns mit beiliegendem Rücksendekuvert bis am zu retournieren.

Gemäss unseren Anstellungsbedingungen haben Sie Anspruch auf einen zu [80 bis 100] Prozent bezahlten Mutterschaftsurlaub von Wochen [mindestens 14]. Nach unserer Berechnung dauert Ihr Mutterschaftsurlaub daher vom bis . Während der Zeit des Mutterschaftsurlaubs entfällt der Abzug für die Nichtberufsunfallversicherung, Sie sind dafür unentgeltlich versichert. Alle anderen Lohnabzüge bleiben weiterhin bestehen.

Variante 1

Wie besprochen, werden Sie anschliessend an den Mutterschaftsurlaub Ihre restlichen Ferientage beziehen und Überstunden abbauen. Danach werden Sie einen unbezahlten Urlaub beziehen. Bitte beachten Sie die Bestimmungen zum unbezahlten Urlaub [in der Regel stellt die Pensionskasse ein Merkblatt zur Verfügung, das Sie beilegen können], insbesondere zu den Versicherungsleistungen bei einem unbezahlten Urlaub von mehr als einem Monat.

Variante 2

Wir bitten Sie, mit Ihrer vorgesetzten Stelle zu klären, wie sich die Zeit nach dem bezahlten Mutterschaftsurlaub gestaltet; ob Sie Ferien und/oder unbezahlten Urlaub beziehen, Überstunden abbauen und wie der Wiedereinstieg geplant wird.

Variante 3

Wenn Sie mit Ihrer vorgesetzten Stelle nichts anderes vereinbart haben, erwarten wir Sie gerne am zum ursprünglichen Beschäftigungsgrad zurück.

Variante 4

Wie im Gespräch vom mit Ihren Vorgesetzten besprochen, bestätigen wir Ihnen wunschgemäss die folgende Vertragsänderung: Nach dem Mutterschaftsurlaub per ändert sich Ihr Beschäftigungsgrad auf neu Prozent und Ihr Lohn wird dementsprechend angepasst. Alle anderen Anstellungsbedingungen bleiben unverändert.

Variante 5

Wir beziehen uns auf das Gespräch mit Ihren Vorgesetzten und nehmen mit Bedauern zur Kenntnis, dass Sie das Arbeitsverhältnis mit uns nach Ihrem Mutterschaftsurlaub beenden. Eine Kündigungsbestätigung mit den Informationen zu Ihrem Austritt werden wir Ihnen zu einem späteren Zeitpunkt zukommen lassen.

[Nur wenn die Mitarbeiterin nach dem Mutterschaftsurlaub weiter in der Firma tätig ist:]

Falls Sie die Kinderzulagen beziehen möchten (ab Geburtsmonat möglich), bitten wir Sie, uns zu kontaktieren, damit wir Ihnen das Formular zustellen können. Bitte informieren Sie uns darüber, wenn Sie noch bei anderen Arbeitgebern tätig sind.

Bei Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Wir wünschen Ihnen eine gute Zeit mit Ihrer Tochter / Ihrem Sohn [auswählen].

Freundliche Grüsse

Beilagen:

* Formular «Anmeldung für eine Mutterschaftsentschädigung»
* Merkblatt Pensionskasse zum unbezahlten Urlaub