**Checkliste: Risikobeurteilung Arbeitsplatz**

Diese Vorlage unterstützt Sie dabei, Risiken in Ihrer Firma zu erkennen und konkrete Schutzmassnahmen zu beschliessen.

***Achtung:*** *Für Unternehmen mit besonderen Gefahren (zum Beispiel Brandgefahr, chemische oder physikalische Einwirkung) gelten die* [*ASA-Richtlinien*](https://asa.ch/online-bibliothek/richtlinien)*.*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Bereich** | **Mögliches Risiko** | **Risikobeurteilung** | | |
|  |  | Hoch | Mittel | Tief |
| **Arbeitsumgebung** | Physische Gefahren – zum Beispiel: gefährliche Treppen, Gefahrenstoffe, unter Spannung stehende Teile, Arbeitshöhen |  |  |  |
| Lärmbelastung |  |  |  |
| Hitze/Kälte |  |  |  |
| Zugang zu Tageslicht, Lichtverhältnisse |  |  |  |
| Arbeitsplatz und Ergonomie |  |  |  |
| Weitere: … |  |  |  |
| **Arbeitsinhalt** | Repetitive Tätigkeiten |  |  |  |
| Zeitdruck, Arbeitsmenge |  |  |  |
| Schwierigkeitsgrad der Arbeit |  |  |  |
| Unterforderung |  |  |  |
| Häufige Arbeitsunterbrechungen |  |  |  |
| Mangelnder Handlungsspielraum / mangelnde Autonomie |  |  |  |
| Hohe emotionale Belastung |  |  |  |
| Hohe körperliche Belastung |  |  |  |
| Wenig Identifikation mit Arbeit |  |  |  |
| Weitere: … |  |  |  |
| **Arbeitsorganisation** | Mangelnde oder falsche Qualifikation |  |  |  |
| Ungenügende Information |  |  |  |
| Fehlender Einbezug von Mitarbeitenden |  |  |  |
| Fehlende Feedbackkultur |  |  |  |
| Wenig einfühlsame Führungskräfte |  |  |  |
| Belastende Arbeitszeiten |  |  |  |
| Belastende soziale Situationen |  |  |  |
| Geringer Stellenwert der Gesundheit im Unternehmen |  |  |  |
| Weitere: … |  |  |  |

***Tipp:*** *Weitere, auch branchenspezifische Informationen erhalten Sie bei der Eidgenössischen Koordinationskommission für Arbeitssicherheit* [*EKAS*](http://www.ekas.ch)*).*