**Checkliste: Risikobeurteilung Arbeitsplatz**

Diese Vorlage unterstützt Sie dabei, Risiken in Ihrer Firma zu erkennen und konkrete Schutzmassnahmen zu beschliessen.

***Achtung:*** *Für Unternehmen mit besonderen Gefahren (zum Beispiel Brandgefahr, chemische oder physikalische Einwirkung) gelten die* [*ASA-Richtlinien*](https://asa.ch/online-bibliothek/richtlinien)*.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Bereich** | **Mögliches Risiko** | **Risikobeurteilung** |
|  |  | Hoch | Mittel | Tief |
| **Arbeitsumgebung** | Physische Gefahren – zum Beispiel: gefährliche Treppen, Gefahrenstoffe, unter Spannung stehende Teile, Arbeitshöhen |[ ] [ ] [ ]
|  | Lärmbelastung |[ ] [ ] [ ]
|  | Hitze/Kälte |[ ] [ ] [ ]
|  | Zugang zu Tageslicht, Lichtverhältnisse |[ ] [ ] [ ]
|  | Arbeitsplatz und Ergonomie |[ ] [ ] [ ]
|  | Weitere: … |[ ] [ ] [ ]
| **Arbeitsinhalt** | Repetitive Tätigkeiten |[ ] [ ] [ ]
|  | Zeitdruck, Arbeitsmenge |[ ] [ ] [ ]
|  | Schwierigkeitsgrad der Arbeit |[ ] [ ] [ ]
|  | Unterforderung |[ ] [ ] [ ]
|  | Häufige Arbeitsunterbrechungen |[ ] [ ] [ ]
|  | Mangelnder Handlungsspielraum / mangelnde Autonomie |[ ] [ ] [ ]
|  | Hohe emotionale Belastung |[ ] [ ] [ ]
|  | Hohe körperliche Belastung |[ ] [ ] [ ]
|  | Wenig Identifikation mit Arbeit |[ ] [ ] [ ]
|  | Weitere: … |[ ] [ ] [ ]
| **Arbeitsorganisation** | Mangelnde oder falsche Qualifikation |[ ] [ ] [ ]
|  | Ungenügende Information |[ ] [ ] [ ]
|  | Fehlender Einbezug von Mitarbeitenden |[ ] [ ] [ ]
|  | Fehlende Feedbackkultur |[ ] [ ] [ ]
|  | Wenig einfühlsame Führungskräfte |[ ] [ ] [ ]
|  | Belastende Arbeitszeiten |[ ] [ ] [ ]
|  | Belastende soziale Situationen |[ ] [ ] [ ]
|  | Geringer Stellenwert der Gesundheit im Unternehmen  |[ ] [ ] [ ]
|  | Weitere: … |[ ] [ ] [ ]

***Tipp:*** *Weitere, auch branchenspezifische Informationen erhalten Sie bei der Eidgenössischen Koordinationskommission für Arbeitssicherheit* [*EKAS*](http://www.ekas.ch)*).*