GRYPS

Factsheet: Merkblatt für Mitarbeitende zum Meldesystem

- Halten Sie gleich zu Anfang fest, dass die Geschäftsleitung erwartet, dass kriminelles Verhalten im Unternehmen nicht geduldet, sondern gemeldet wird, und dass Sie voll und ganz hinter dem Konzept stehen.
- Erklären Sie, wie beziehungsweise bei wem man eine Meldung abgeben kann.
- Bieten Sie mehrere Wege für die Meldung:
  - Spezielle E-Mail-Adresse
  - Meldeplattform im Intranet
  - Telefonhotline
  - Externe oder interne Ombudsstelle
- Führen Sie die wichtigsten Fälle auf, die gemeldet werden sollen, zum Beispiel:
  - Nicht erlaubtes Verhalten, etwa Mobbing und sexuelle Belästigung
  - Unangemessenes Verhalten gegenüber Kunden
  - Missachten von Hygienevorschriften
  - Datendiebstahl und fahrlässiger Umgang mit Daten
  - Verwenden bestimmter Apps und Programme

  Was Sie hier nennen, ist abhängig von der Branche, in der Sie tätig sind, und von den Unternehmenswerten.
- Zeigen Sie auf, was eine gerechtfertigte Meldung ist, und machen Sie klar, dass für eine solche Meldung keine negativen Konsequenzen zu befürchten sind.
- Halten Sie auch fest, dass missbräuchliche Meldungen nicht geduldet werden.
- Geben Sie den Mitarbeitenden die Möglichkeit, eine Meldung anonym zu machen, und sichern Sie ihnen zu, dass ihre Anonymität geschützt wird.
- Informieren Sie darüber, was nach einer Meldung geschieht. Wie wird abgeklärt, wer wird mit in die Abklärungen einbezogen?

Quelle: Transparency International (gekürzt und abgeändert)