**Vorlage: Arbeitsplatzbewertung**

Funktion:

**Komplexität der Arbeit**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Niveau | Definition | Punkte |
| 1 | Tätigkeit mit einfachen manuellen oder routinemässigen Aufgaben | 2  |
| 2 | Tätigkeit mit Aufgaben, die Berufs- und Fachkenntnisse voraussetzen | 4  |
| 3 | Tätigkeit mit komplexeren technischen oder praktischen Aufgaben | 6 |
| 4 | Tätigkeit mit schwierigen Aufgaben, die mehrjährige Berufserfahrung erfordern | 8 |
| 5 | Tätigkeit mit höchst komplexen Problemlöse- und Entscheidungsaufgaben, die mindestens fünf Jahre Berufserfahrung erfordern | 10 |

|  |  |
| --- | --- |
| Punkte |  |

**Benötigte Ausbildung**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Niveau | Definition | Punkte |
| 1 | Obligatorische Schule ohne Berufsausbildung | 1 |
| 2 | Abgeschlossene Berufsausbildung, (Berufs-)Maturität | 2  |
| 3 | Höhere Berufsbildung mit eidg. Fachausweis, höhere Fachschule | 3 |
| 4 | Bachelorabschluss | 4 |
| 5 | Masterabschluss oder höher | 5 |

|  |  |
| --- | --- |
| Punkte |  |

**Verantwortungsgrad** (sowohl Führungs- als auch Fachverantwortung)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Niveau | Definition | Punkte |
| 1 | Mitarbeitende ohne Kaderfunktion und mit ausführenden, überwachenden Tätigkeiten gemäss genauer Anleitung, fallweise Beteiligung an Planung und Organisation | 2  |
| 2 | Unterstes Kader: Überwachung von Arbeiten gemäss genauer Anleitung | 4 |
| 3 | Unteres Kader: Ausführungsorientierte Leitung eines Teilbereichs | 6 |
| 4 | Mittleres Kader: Bereichsleitung oder hohe Stabsfunktion | 8 |
| 5 | Oberes Kader: Leitung oder Mitwirkung in der Geschäftsleitung | 10 |

|  |  |
| --- | --- |
| Punkte |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Punktetotal für Funktion  |  |

**Lohngruppen**

Aus dem Punktetotal der Funktion können Sie die Lohngruppe bestimmen.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lohngruppe | Definition | Punktespanne |
| 1 | Einfache Aufgaben, keine Erfahrung oder Berufsausbildung nötig, kurze Einführung reicht, um die Tätigkeit umzusetzen | Bis 6 |
| 2 | Aufgaben, die zwei bis drei Jahre Berufserfahrung benötigen sowie mindestens den Abschluss einer Anlehre | 7–11 |
| 3 | Komplexere Tätigkeit, die eine Berufsausbildung erfordert und Selbständigkeit in Teilbereichen erfordert | 12–15 |
| 4 | Schwierige Aufgaben, abgeschlossene Berufsausbildung sowie mehrere Jahre Berufserfahrung und hohe Selbständigkeit notwendig | 16–20 |
| 5 | Höchst komplexe Aufgaben, mehrjährige Erfahrung und höchstmögliche Ausbildung sowie absolute Selbständigkeit nötig, im obersten Kader | 21–25 |

**Beispiel: Arbeitsplatzbewertung**

Funktion: Empfangsmitarbeiter/-in mit kaufmännischen Tätigkeiten

**Komplexität der Arbeit**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Niveau | Definition | Punkte |
| 1 | Tätigkeit mit einfachen manuellen oder routinemässigen Aufgaben | 2  |
| 2 | Tätigkeit mit Aufgaben, die Berufs- und Fachkenntnisse voraussetzen | 4  |
| 3 | Tätigkeit mit komplexeren technischen oder praktischen Aufgaben | 6 |
| 4 | Tätigkeit mit schwierigen Aufgaben, die mehrjährige Berufserfahrung erfordern | 8 |
| 5 | Tätigkeit mit höchst komplexen Problemlöse- und Entscheidungsaufgaben, die mindestens fünf Jahre Berufserfahrung erfordern | 10 |

|  |  |
| --- | --- |
| Punkte | 4 |

**Benötigte Ausbildung**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Niveau | Definition | Punkte |
| 1 | Obligatorische Schule ohne Berufsausbildung | 1 |
| 2 | Abgeschlossene Berufsausbildung, (Berufs-)Maturität | 2  |
| 3 | Höhere Berufsbildung mit eidg. Fachausweis, höhere Fachschule | 3 |
| 4 | Bachelorabschluss | 4 |
| 5 | Masterabschluss oder höher | 5 |

|  |  |
| --- | --- |
| Punkte | 2 |

**Verantwortungsgrad** (sowohl Führungs- als auch Fachverantwortung)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Niveau | Definition | Punkte |
| 1 | Mitarbeitende ohne Kaderfunktion und mit ausführenden, überwachenden Tätigkeiten gemäss genauer Anleitung, fallweise Beteiligung an Planung und Organisation | 2  |
| 2 | Unterstes Kader: Überwachung von Arbeiten gemäss genauer Anleitung | 4 |
| 3 | Unteres Kader: Ausführungsorientierte Leitung eines Teilbereichs | 6 |
| 4 | Mittleres Kader: Bereichsleitung oder hohe Stabsfunktion | 8 |
| 5 | Oberes Kader: Leitung oder Mitwirkung in der Geschäftsleitung | 10 |

|  |  |
| --- | --- |
| Punkte | 2 |

|  |  |
| --- | --- |
| Punktetotal für Funktion | 8 |

**Lohngruppe**

Aus dem Punktetotal der Funktion können Sie die Lohngruppe bestimmen.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lohngruppe | Definition | Punktespanne |
| 1 | Einfache Aufgaben, keine Erfahrung oder Berufsausbildung nötig, kurze Einführung reicht, um die Tätigkeit umzusetzen | Bis 6 |
| 2 | Aufgaben, die zwei bis drei Jahre Berufserfahrung benötigen sowie mindestens den Abschluss einer Anlehre | 7–11 |
| 3 | Komplexere Tätigkeit, die eine Berufsausbildung erfordert und Selbständigkeit in Teilbereichen erfordert | 12–15 |
| 4 | Schwierige Aufgaben, abgeschlossene Berufsausbildung sowie mehrere Jahre Berufserfahrung und hohe Selbständigkeit notwendig | 16–20 |
| 5 | Höchst komplexe Aufgaben, mehrjährige Erfahrung und höchstmögliche Ausbildung sowie absolute Selbständigkeit nötig, im obersten Kader | 21–25 |